

We zijn op zoek naar een:

(Strategisch) beleidsadviseur Patiëntenzorg (24 - 36 uur/week)

Wil jij met jouw strategische blik en scherpe analyses bijdragen aan een hoogwaardige en toekomstbestendige patiëntenzorg bij Maastrro? Jij beweegt met gemak tussen strategie, beleid, interne én externe samenwerking en complexe inhoudelijke vraagstukken. Daarbij ben je een stevige gesprekspartner voor het managementteam (MT) Patiëntenzorg én een adviseur die ontwikkelingen en zorgtrends weet te vertalen naar concreet en helder beleid en verbeterinitiatieven. Je overziet het grotere geheel, duidt ontwikkelingen en helpt het MT om duidelijke en weloverwogen keuzes te maken.

Wat beteken jij voor de organisatie?

- Je adviseert en ondersteunt het MT Patiëntenzorg bij de ontwikkeling van beleid, maar ook de implementatie en uitvoering hiervan: je helpt het MT richting te bepalen en bewaakt de samenhang met ander beleid in de organisatie;
- Je volgt landelijke en regionale (beleids)ontwikkelingen en houdt zorgtrends in de gaten;
- Jij weet ontwikkelingen en (complexe) vraagstukken te vertalen naar heldere beleidsvoorstellen, adviesnota's en concrete besluiten en goed onderbouwde verbeterinitiatieven. Niet alleen naar het MT Patiëntenzorg zelf, maar je bereidt ook zaken voor voor het directie-overleg namens het MT Patiëntenzorg.
- Je coördineert de besluitvormingsroutes;
- Je werkt intensief samen met management en zorgprofessionals om beleid te implementeren en te borgen;
- Je initieert projecten en participeert als projectleider- of deelnemer aan projectgroepen binnen patiëntenzorg en houdt overzicht over onderlinge afhankelijkheden, risico's en impact van projecten elders in de organisatie op patiëntenzorg;
- Je participeert in interne en externe samenwerkingsverbanden en onderhoudt relevante netwerken binnen de regio en daarbuiten.

Kortom: in deze functie kun jij het verschil maken door ontwikkelingen om te zetten in richting, beweging en toekomstbestendige patiëntenzorg!

Jij neemt mee:

- een afgeronde wo-opleiding (bijvoorbeeld Gezondheidswetenschappen of Zorgmanagement);
- aantoonbare werkervaring in beleidsontwikkeling en -advisering. Bij voorkeur heb je deze ervaring opgedaan in de zorg, maar in ieder geval heb je inzicht in en affiniteit met het primaire zorgproces en de oncologische zorg in het bijzonder.
- kennis van bedrijfskundige principes en managementprincipes alsook aantoonbare ervaring in projectmatig werken.

Daarnaast ben je een persoon die zich kenmerkt door een grote mate van zelfstandigheid en initiatief. Met een scherp analytisch vermogen en een resultaatgerichte houding doorzie je snel wat er speelt en weet je effectief te handelen. Jij bent sterk in plannen en prioriteren in complexe situaties. Je hebt sterke mondelinge en schriftelijke communicatievaardigheden. Je hebt gevoel voor politieke en bestuurlijke verhoudingen en weet op een zorgvuldige manier met verschillende belangen om te gaan, altijd met het oog op het grotere geheel. Ook beschik je over ervaring in netwerken en ben je bedreven in het verbinden van externe partijen, waarbij je de waarde van

samenwerkingen goed weet te benutten. Tot slot ben je goed op de hoogte van de laatste ontwikkelingen in het vakgebied, en weet je deze kennis overtuigend over te dragen aan anderen.

Wat bieden we jou?

- Een dienstverband voor 24 - 36 uur per week (uren naar keuze van de kandidaat) op basis van de cao Ziekenhuizen, in eerste instantie voor één jaar, met intentie tot een vast dienstverband;
- Een salaris op basis van FWG 65: minimaal € 4.824,- en maximaal € 7.269,- bruto/maand op fulltime basis (salarispeil 1 augustus 2026), inschaling afhankelijk van relevante werkervaring;
- 144 vakantie-uren (op fulltime basis);
- 57 persoonlijk levensfase budget-uren (op fulltime basis);
- Mogelijkheid tot het opbouwen van balansverlof;
- Werklocatie is Maastricht. Deels thuiswerken behoort tot de mogelijkheden;
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, waarin je bijvoorbeeld extra verlof kunt aankopen, korting op je sportabonnement ontvangt en kunt deelnemen aan een leasefietsregeling;
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Goede pensioenvoorziening bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en aantrekkelijke kortingsregelingen voor onder andere diverse (zorg)verzekeringen;
- Volop mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

Meer informatie over de functie? Neem gerust contact op met Evelien Backx (manager Protonen), telefonisch via het centrale telefoonnummer +31-(0)88-4455600.

De sollicitatieprocedure bestaat uit een tweetal gesprekken met verschillende commissies. De eerste gespreksronde is gepland op dinsdagochtend 30 juni 2026 en de tweede gespreksronde op maandagochtend 6 juli 2026. Een selecterend ontwikkelassessment kan deel uitmaken van de selectieprocedure.

Solliciteren: Stuur ons jouw motivatiebrief en curriculum vitae voor woensdag 17 juni 2026 via het sollicitatieformulier op onze website www.maastrro.nl (tab jobs & academy).

Over Maastrro: De 380 collega's die bij Maastrro werken, combineren uitstekende patiëntenzorg met wetenschappelijk onderzoek én onderwijs aan toekomstige zorgprofessionals. Voor onze patiënten zoeken we naar de beste behandeling, naar de balans tussen beter worden en kwaliteit van leven.

Ons grensverleggend en ambitieus wetenschappelijk onderzoek leidt geregeld tot zinvolle innovaties en daarmee tot betere behandelingen. Alles wat we doen, doen we met veel inzet en altijd samen: als team, samen met andere (internationale) zorgprofessionals en onderzoekers en - uiteraard - samen met de patiënt.

Happy Fit Workplace: Wij geloven dat goede zorg begint bij mensen die zich gesteund, gewaardeerd en verbonden voelen. Dat horen we niet alleen in gesprekken op de werkvloer, maar zien we ook terug in de uitkomsten van ons meest recente medewerkersonderzoek. Hieruit blijkt dat collega's bij Maastrro veel werkplezier, bevlogenheid en betrokkenheid ervaren.

