M&O Business Partner bij Maastro

Wil jij met jouw HR-expertise bijdragen aan een organisatie waar zorg, wetenschap en innovatie iedere dag samenkomen?

Bij Maastro werken we iedere dag aan de best mogelijke behandeling voor mensen met kanker. Dat doen we met bevlogen zorgprofessionals, onderzoekers en de collega's in onze stafafdelingen (bedrijfsvoering). Een bijzondere omgeving, waarin ontwikkelingen in technologie, onderzoek en digitalisering continu iets vragen van onze mensen en de manier waarop we samenwerken.

Als Mens & Ontwikkeling (M&O) Business Partner sta je dicht bij die ontwikkeling. Je bent de vaste gesprekspartner voor twee onderdelen: Research en Bedrijfsvoering. Je adviseert leidinggevenden over vraagstukken rond mensen, teams en organisatieontwikkeling. Soms kijk je vooruit en zet je samen de koers uit. Soms vraagt de praktijk om een pragmatische oplossing. Juist die combinatie maakt deze rol interessant.

En je stapt op een mooi moment in. Maastro werkt aan haar strategie voor de komende jaren en ook binnen Mens & Ontwikkeling is volop beweging. Je krijgt daarmee de ruimte om mee te denken, initiatief te nemen en zichtbaar bij te dragen aan hoe de organisatie zich verder ontwikkelt.

Jouw rol

Als M&O Business Partner ben je de vaste sparringpartner voor Research en Bedrijfsvoering. Twee verschillende werelden, met ieder hun eigen dynamiek en vraagstukken. Je staat dicht bij de leidinggevenden en teams, weet wat er speelt en kijkt tegelijkertijd vooruit: wat hebben mensen en de organisatie nodig om zich verder te ontwikkelen?

Concreet betekent dit dat je:

- Leidinggevenden adviseert over organisatieontwikkeling, teamvraagstukken en complexe personele situaties;
- Meedenkt over strategische personeelsplanning, talentontwikkeling en opvolging, bijvoorbeeld binnen de onderzoeksorganisatie;
- Leidinggevenden en teams begeleidt bij verandering, leiderschap en ontwikkeling;
- Ontwikkelingen zoals digitalisering vertaalt naar wat die betekenen voor mensen, rollen en benodigde competenties;
- M&O-vraagstukken niet alleen analyseert en adviseert, maar ook helpt om oplossingen daadwerkelijk in de praktijk te brengen;

- Bijdraagt aan M&O-brede thema's en projecten, waaronder duurzame inzetbaarheid, functiewaardering en verdere professionalisering van M&O.

Je hoeft daarbij niet overal genoegen mee te nemen omdat "we het altijd zo hebben gedaan". We waarderen het juist als je nieuwsgierig bent, doorvraagt en soms wat tempo brengt. Tegelijkertijd begrijp je de context waarin je werkt: veranderen in een zorgorganisatie vraagt ook om aandacht, geduld en gevoel voor wat op welk moment haalbaar is.

Jouw profiel

Je bent een ervaren HR-professional die graag dicht op de business werkt. Iemand die luistert en verbinding zoekt, maar ook een eigen visie heeft en die durft uit te spreken. Je hoeft niet altijd de grootste stem aan tafel te hebben om toch beweging te creëren.

Je voelt goed aan wanneer je gas kunt geven en wanneer een verandering juist wat meer tijd nodig heeft. Je vindt het leuk om leidinggevenden als sparringpartner verder te helpen en kijkt daarbij verder dan het HR-vraagstuk van vandaag.

We denken dat je goed tot je recht komt als je:

- Hbo- of wo-opgeleid bent, bijvoorbeeld in HRM;
- Ongeveer 5 jaar of meer relevante ervaring hebt als HR/M&O Business Partner, senior adviseur of consultant;
- Ervaring hebt met organisatieontwikkeling, verandering en strategische personeelsvraagstukken;
- Makkelijk schakelt tussen adviseren op tactisch/strategisch niveau en de praktische werkelijkheid van alledag;
- Uitstekend communiceert in het Nederlands en je ook in het Engels goed kunt redden.

Ervaring binnen de zorg is welkom, maar wat ons betreft hoeft jouw loopbaan zich niet volledig binnen de zorg te hebben afgespeeld. Ervaring in een andere professionele, kennisintensieve of gereguleerde omgeving kan juist een interessante blik meebrengen.

Wat bieden wij jou

- Een veelzijdige M&O-functie met veel ruimte voor eigen initiatief, invloed op organisatieontwikkeling en de mogelijkheid om écht verschil te maken;
- Je komt terecht in een ambitieus en betrokken M&O-team dat volop in ontwikkeling is. We nemen verantwoordelijkheid, dagen elkaar uit en werken samen aan vernieuwende M&O-oplossingen. Dat doen we vanuit vertrouwen in elkaar, met ruimte voor vernieuwing, eigen initiatief én een gezonde dosis humor;
- Een dienstverband voor 32 - 36 uur per week (uren naar keuze van de kandidaat) op basis van de cao Ziekenhuizen;
- Een salaris op basis van FWG 60: minimaal € 4.246,- en maximaal € 6.220,- bruto/maand op fulltime basis (salarispeil 1 augustus 2026), inschaling afhankelijk van relevante werkervaring;
- 144 vakantie-uren (op fulltime basis);
- 57 persoonlijk levensfase budget-uren (op fulltime basis);
- Meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden, waarin je bijvoorbeeld extra verlof kunt aankopen, korting op je sportabonnement ontvangt en kunt deelnemen aan een leasefietsregeling);
- 8,33% vakantietoeslag en 8,33% eindejaarsuitkering;
- Goede pensioenvoorziening bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn en aantrekkelijke kortingsregelingen voor onder andere diverse (zorg)verzekeringen;
- Werklocatie is Maastricht. Deels thuiswerken behoort tot de mogelijkheden;
- Volop mogelijkheden voor persoonlijke en professionele ontwikkeling.

De volgende stap

Solliciteren kan tot en met 20 november.

Heb je eerst nog vragen? Neem dan contact op met Gijs Swinkels, Executive Search Consultant bij Successr, op gijs.swinkels@successr.nl.